



A VDSzSz Szolidaritás Biztosítási-, Segélyezési- és Támogatási Szabályzata

Elfogadva: 2016. május 25-én a VDSzSz Szolidaritás Elnöksége által
2022. augusztus 9-én az Elnökség által elfogadott 10. számú módosítással egységes
szerkezetben

I. Általános elvek

Az elmúlt évek gazdasági változásai, tagjaink szociális és gazdasági helyzete különböző mértékben befolyásolták szakszervezetünk feladatait.

A munkavállalói érdekképviselő mellett szakszervezetünk célul tűzte ki az önhibájukon kívül a létbiztonság fenntartása érdekében, valamint a balesetből és betegségből eredő terhek csökkentése és a temetési költségek okozta terhek enyhítése céljából tagjaink és hozzátartozóinak megsegítését.

A biztosítási-, segélyezési- és kártérítési rendszer célja, hogy tagjaink rendkívüli események vagy tartósan fennálló keresetkiesés miatt megváltozott anyagi helyzetén enyhítsen.

A VDSzSz Szolidaritás XVI. Küldöttgyűlésén (2016.05.18.) az Alapszabály I.5. pontjában elfogadásra került, hogy: „A VDSzSz Szolidaritás külön segélyezési szabályzat alapján önszegélyező feladatot is ellátó egyesület.”

Szakszervezetünk a törvényekben, az Alapszabályában és jelen szabályzatban rögzített jogosultságának megfelelően az anyagi lehetőségein belül önszegélyező tevékenységet is ellát tagjai részére.

Szociális politikánk alapvető célja, hogy szakszervezetünk – anyagi lehetőségeinek figyelembe vételével – tagjai, elhunyt tagjai továbbá meghatározott hozzátartozói részére anyagi segítséget nyújtson.

A segélyezési, támogatási szándékot és feladatot csak stabil szakszervezeti tagságra építve lehet kiszámíthatóan biztosítani, a szolidaritás elvének érvényesülése alapján.

II. A pénzügyi forrás biztosítása

A biztosítási, segélyezési és kártérítési kifizetéseket biztosító anyagi forrás a VDSzSz Szolidaritás XVI. Küldöttgyűlésén elfogadott Alapszabály V.11. pontja alapján létrehozott Szociális és Segélyezési Alap, amelybe a tagdíjbevételek 10 %-át kell helyezni.

A Szociális és Segélyezési Alap pénzeszközét a VDSzSz Szolidaritás központja által kezelt bankszámlához tartozó, elkülönített alszámlán kell kezelni.

A bevételek elszámolásának alapja a havonta befolyt és lekönyvelt tagdíjak alapján elkészített kimutatás.

Az Alapszabály módosítása az elfogadás napjával lépett hatályba, ez alapján a 2016. május hónapban befolyt tagdíjakból történik első alkalommal a 10 %-os mértékű tagdíjhányad áthelyezése a Szociális és Segélyezési Alapba.

III. Csoportos Baleset-, Élet- és egészségbiztosítás

1. *Signal IDUNA Biztosító Zrt*

2016. március 1-től 2021. november 30-ig a Signal IDUNA Biztosító Zrt-nél megkötött, a szakszervezeti tagokra vonatkozó csoportos biztosítási szerződés volt érvényben.

Ezen időtartam alatt bekövetkezett, a szerződésben rögzített események után történik a biztosító térítése.

A Biztosítási kötvény száma a 2018. december 1. - 2021.11.30. bekövetkező eseményeknél: 302617287.

A biztosítási szolgáltatás a VDSzSz Szolidaritás tagjaira vonatkozik, amennyiben az Alapszabály II.4.2. pontja alapján a tagdíjfizetési kötelezettségének folyamatosan eleget tett.

A „Szakszervezeti Speciális Csoportos Baleset-, Élet- és Egészségbiztosítás Általános Kiegészítő feltételei”-t a mellékletben szereplő dokumentum tartalmazza.

Biztosítási szolgáltatások 2018.12.01.-2021.11.30.között bekövetkezett eseményeknél:

	Fedezet megnevezése	Biztosítási összeg
Baleseti fedezetek	Baleseti halál	500 000 Ft
	Baleseti rokkantság (20%-tól)	500 000 Ft
	Baleseti kórházi napidíj	2 000 Ft
	Baleseti műtéti térítés	60 000 Ft
	Csonttörés	15 000 Ft
Bármely okú fedezetek	Kockázati életbiztosítás	50 000 Ft
	Bármely okú táppénz (16. naptól) egyszeri térítés	10 000 Ft

A biztosítási védelemből kizárt kockázatokat a SIG 2931 számú melléklet 17. pontja tartalmazza, akik pedig nem lehetnek biztosítottak, azokat a 2.2.3. pont határozza meg.

Nem vonatkozik a biztosítás a szerződés megkötése előtt már fennálló betegségekre, illetve a szerződés megkötésének időpontjában bármely okból már károsodott, korábbi baleset vagy betegség miatt sérült testrészekre.

A kizáró okok között szereplő betegségek, események esetén nem jogosult a tagunk a biztosítási összegre, valamint akik nem lehetnek biztosítottak, rájuk nem vonatkozik a biztosító ajánlata.

A biztosítás kiterjed belföldön és külföldön bekövetkező biztosítási eseményekre.

Azon tagok, akik a biztosítási esemény bekövetkeztének időpontjában már betöltötték a 65. életévüket, a biztosítási összegeknek az 50 %-os mértékű térítésére jogosultak. Kivéve a bármely okú táppénz térítési szolgáltatásnál, mivel arra nem jogosultak.

Az életkor számítás a következők szerint történik: a biztosítási esemény bekövetkeztének évszámából levonja a tag születésének évszámát.

Az esemény bejelentését írásban lehet megtenni, a következő címen:

Ügyfélszolgálati iroda: 1123 Budapest Alkotás u.50. Levélcím: 1519 Budapest Pf.260.

E-mailben: info@signal.hu vagy szemelykar@signal.hu. Online kárbejelentés esetén a biztosító honlapján a www.signal.hu.

A szerződésből eredő igények elévülési ideje az esedékességtől számított két év elteltével évülnek el.

A biztosítási szolgáltatások elbírálásának határideje az összes irat kézhezvételétől számított 30 nap, a jogosságának elismerését követő 30 napon belül fizetik ki a szolgáltatást.

2. Union Vienna Insurance Group Biztosító Zrt.

2021. december 1-től az Union Vienna Insurance Group Biztosító Zrt-vel megkötött, a szakszervezeti tagokra vonatkozó csoportos biztosítási szerződés hatályos.

Ezen időponttól kezdődően bekövetkező, a szerződésben rögzített események és feltételek alapján történik a biztosító szolgáltatásainak térítése.

A Biztosítási kötvény száma 2021.12.01.-2022.06.30-ig: 50533497, 2022.07.01-től 54946870.

A biztosítási szolgáltatás a VDSzSz Szolidaritás tagjaira vonatkozik, amennyiben az Alapszabály II.4.2. pontja alapján a tagdíjfizetési kötelezettségének folyamatosan eleget tesz.

Az „UNION-Kompakt csoportos élet-, baleset- és egészségbiztosítás” feltételeit a „Biztosítottai tájékoztató” mellékletben szereplő dokumentum tartalmazza.

Biztosítási szolgáltatások 2021.12.01-től bekövetkező eseményeknél:

	Fedezet megnevezése	Biztosítási összeg
Baleseti fedezetek	Baleseti halál	500.000 Ft
	Baleseti maradandó egészségkárosodás 11-50 % 51-100 %	500.000 Ft 1.000.000 Ft
	Baleseti kórházi napi díj (1-50 napig, napi térítés)	2.000 Ft
	Baleseti műtéti térítés (műtét súlyosságától függően max.75.000 Ft)	75.000 Ft
	Baleseti keresőképtelenség folyamatos 15 nap elérése esetén (minden bekövetkezett balesetnél)	10.000 Ft
	Csonttörés és repedés	15.000 Ft
Bármely okú fedezetek	Kockázati életbiztosítás	50.000 Ft
	Bármely okú táppénz (15. naptól) egyszeri térítés, évente legfeljebb két alkalommal	10.000 Ft

2022.07.01-től a „Bármely okú táppénz (15. naptól) egyszeri térítés” az UNION által nyújtott szolgáltatásokból kikerült, ezen időponttól bekövetkező eseményeknél az ilyen jogcímű támogatást a szakszervezet téríti. A 2021.12.01. és 2022.06.30-ig bekövetkezett és a feltételeknek megfelelő bármely okú táppénz után járó szolgáltatás teljesítéséért a biztosító az esemény bekövetkezésétől számított 2 évig helytáll.

A Biztosítottai tájékoztató tartalmazza a biztosítási védelemből kizárt kockázatokat és mentesüléseket, valamint akik nem lehetnek biztosítottak.

A biztosító kockázatviselése megszűnik a biztosított 75. életévének betöltésének napjával.

A biztosító a biztosított 70. életévének betöltését követően kizárólag baleseti eseményekre áll kockázatban.

Kizárólag a kockázatviselés tartama alatt, a kockázatviselés kezdetéhez képest előzmény nélkül bekövetkezett betegség következményei minősülnek biztosítási eseménynek.

A biztosítás kiterjed belföldön és külföldön bekövetkező biztosítási eseményekre.

Az esemény bejelentését írásban kell megtenni, 30 munkanapon belül a következő címeken: személyesen a Biztosító Központi Ügyfélszolgálati irodáján: Budapest. 1134 Váci út 33., postai úton: UNION VIG Biztosító Zrt. 1380 Bp., Pf: 1076., e-mail-ben: szemelykar@union.hu.

A szolgáltatási igénybejelentő nyomtatványon a szakszervezet területi vagy központi munkatársa igazolja a tagsági jogviszony fennállását.

Minden biztosítási szolgáltatási igényhez be kell nyújtani a szolgáltatási összeg felvételére jogosult személyi igazolványának és lakcímkártyájának másolatát.

A szerződésből eredő igények elévülési ideje az esedékességtől számított két év elteltével évülnek el.

A Biztosító szolgáltatásait az elbíráláshoz szükséges összes irat kézhezvételétől számított 15 munkanapon belül teljesíti.

IV. Temetési segély a tag elhalálása esetén

Temetési segély igényelhető a szakszervezeti tag elhalálása esetén, amennyiben a Signal IDUNA Biztosító Zrt-vel vagy az Union Vienna Insurance Group Biztosító Zrt.-vel megkötött szerződés alapján nem jogosult a tag után a bármely okú kockázati fedezeti életbiztosítás térítésére, a tag bármilyen okú elhalálása esetén.

Azon tagok esetében, akik nem lehetnek biztosítottak a (Signal) „Szakszervezeti Speciális Csoportos Baleset-, Élet- és Egészségbiztosítás Általános Kiegészítő feltételei” (2.2.3. pont) illetve a biztosítási védelemből kizárt kockázatok (17. pont) miatt, valamint az (Union) „Biztosított tájékoztató” 2. és 6. pontja értelmében nem jogosult/ak a hagyatéki végzésben szereplő örökös/ök a tag elhalálása után járó 50.000 Ft-ra, ezért az ilyen esetekben a VDSzSz Szolidaritás a tag halála okán temetési segélyt fizet.

A kizáró kockázatokat a halál okát igazoló orvosi vagy hatósági bizonyítványban (halottvizsgálati lapban) feltüntetett adatok alapján bírálják el a biztosítók.

Amennyiben tartalmazza az önkezüséget, vagy a halál okaként megnevezett betegség fennállt a szerződések megkötését megelőzően is, (Signal) 2017.03.01. előtt, (Union) 2021.12.01. előtt, akkor elutasítják a kérelmet.

A biztosítók által kizárt esetekben történik a szakszervezet részéről a temetési segély kifizetése, amelynek összege: 50.000 Ft.

Abban az esetben, ha a számlákkal igazolt költségek összege nem éri el az 50.000 Ft-ot, akkor csak a számláknak megfelelő összeg kerülhet kifizetésre.

A jogosultság feltételei:

1. A tag a VDSzSz Szolidaritás Alapszabályának II.4.2. pontja alapján a tagdíjfizetési kötelezettségének folyamatosan eleget tett az elhalálkozás napjáig és legalább három havi tagsági jogviszonnnyal rendelkezett.
2. A nyugdíjasok és az illetmény nélküli szabadságon lévők esetén egyénileg (nem a munkáltatói levonás alapján) megfizetett tagdíjak esetén folyamatos tagságként

kell értelmezni, ha az illető a tárgyévire vonatkozóan a halál bekövetkeztének hónapjáig a tagdíjat még életében megfizette.

3. A segély felvételére jogosult a szakszervezeti tagot eltemettető házastárs vagy egyeneságbeli rokon, akinek a nevére a temetési költségeket igazoló számla kiállításra került.

Az 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról 1. számú melléklet 1.3. pontja alapján adómentes az érdekvédelmi szervezettől az elhunyt házastársa vagy egyeneságbeli rokona részére folyósított temetési segély.

4. A segélyt a „Temetési segélykérő lap” benyújtásával kell igényelni, amelyhez mellékelni kell a halotti anyakönyvi kivonatnak és a temetési költségeket igazoló számlának a másolatát.

Az eltemettető személyi azonosságát és az elhunyt taghoz való, az adómentesen nyújtható segély feltételét megalapozó hozzátartozói viszonyát igazolni köteles.

5. A segély igénylésének elévülési ideje: a halál időpontját követő 2 év.

V. A tag részére nyújtható temetési segély

A szakszervezeti tag a házastársa, szülője vagy gyermeke elhalálása esetén segélyre jogosult, ha a temetésről a tag gondoskodik.

A segély a 2016. május 18-a után bekövetkezett elhalálások esetében alkalmazható.

A temetési segély összege 2016. május 18. - 2017. május 31-ig bekövetkező halálesetekenél: 20.000 Ft, azaz húszezer forint.

A temetési segély összege 2017. június 1. után bekövetkező halálesetekenél: 30.000 Ft, azaz harmincezer forint.

A jogosultság feltételei:

1. A tag a VDSzSz Szolidaritás Alapszabályának II.4.2. pontja alapján a tagdíjfizetési kötelezettségének folyamatosan eleget tesz és az esemény bekövetkeztéig legalább három havi tagsági jogviszonnal rendelkezik.
2. A nyugdíjasok és az illetmény nélküli szabadságon lévők esetén egyénileg (nem a munkáltatói levonás alapján) megfizetett tagdíjak esetén folyamatos tagságként kell értelmezni, ha az illető a tárgyévire vonatkozóan az esemény bekövetkeztének hónapjáig a tagdíjat megfizette.
3. A segélyt a „Temetési segélykérő lap” benyújtásával kell igényelni, amelyhez mellékelni kell a halotti anyakönyvi kivonatnak és a temetési költségeket igazoló számlának a másolatát.
A tagnak az elhunytéhoz fűződő, a segély feltételét megalapozó hozzátartozói viszonyát igazolni kell.
4. Szülő és gyermek eltemettetése esetén több VDSzSz Szolidaritás tag jogosultsága is megállapítható, amennyiben a temetés költségeinek megfizetését többen vállalták és a szabályzatban meghatározott további feltételeknek megfelelnek. (V.1.-3.pontok) A tag rendelkezik a nevére szóló, a temetési költségeket igazoló számlával.

VI. Rendkívüli szociális segély

2016. szeptember 13-tól bevezetésre kerül a „Rendkívüli szociális segély”.

A „Rendkívüli szociális segély” annak a szakszervezeti tagnak állapítható meg, akinek a lakhatásul szolgáló ingatlanában elemi kár miatt jelentős anyagi kár keletkezett, amelynek következtében a tag és a vele egy háztartásban élő eltartottjainak a létfenntartása súlyosan veszélyeztetetté válik.

Az elemi kár fogalmát az 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról 3.§ 70. pontja határozza meg:

Elemi kár: az elemi csapás (így különösen a jégeső, az árvíz, a belvíz, a fagy, a homokverés, az aszály, a hó-, a jég- és a széltörés, a vihar, a földrengés, valamint a természeti vagy a biológiai eredetű tűz) okozta kár.

A jogosultság feltételei:

1. A tag a VDSzSz Szolidaritás Alapszabályának II.4.2. pontja alapján a tagdíjfizetési kötelezettségének folyamatosan eleget tesz és a segély iránti kérelem benyújtásának napjáig legalább három havi tagsági jogviszonnyal rendelkezik.
2. A segélyt a „Rendkívüli szociális segélyt kérő lap” benyújtásával kell igényelni, amelyhez mellékelni kell az elemi kár bekövetkeztét alátámasztó igazolást. (Pl: biztosító, katasztrófavédelem végrehajtását végző szerv által kiállított szakvélemény, jegyzőkönyv, önkormányzat igazolása, stb.)
A kár a tag által lakhatásul szolgáló ingatlanban keletkezett, amelyhez szükséges a lakcímkártya bemutatása.
3. Segély csak szociálisan rászoruló tagnak nyújtható.
Az 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról 3. § 36. pontja alapján: „Szociálisan rászoruló: az a magánszemély, akinek (eltartottainak) létfenntartása oly mértékben veszélyeztetett, hogy azt – vagyoni viszonyára is tekintettel – csak külső segítséggel képes biztosítani.”
4. A károsult beleegyezése ahhoz, hogy a Szociális Bizottság helyszíni szemlét tartson az érintett ingatlanon.

Az adómentességhez szükséges az SZJA törvényben előírt szociális rászorultság megléte, amelyet a segélyt igénylőnek kell indokolnia és erről nyilatkoznia.

A segély mértékéről a benyújtott egyéni kérelmek alapján a Szociális Bizottság dönt.

VII. Kártérítési támogatás

A VDSzSz Szolidaritás tagja részére támogatást fizethet, amennyiben munkáltatói eljárás keretében kártérítésre kötelezik a munkaviszonyból származó kötelezettségeinek vétkes megszegésével okozott kár esetén.

A kártérítés esetén nyújtott támogatás átvállalása nem vonatkozik a pénztár- és leltárhiányra, a szolgálati jármű vezetése során okozott károkra (CASCO-önrész), a megőrzésre átadott, visszaszolgáltatási vagy elszámolási kötelezettséggel átvett dologban bekövetkezett hiány, rongálódás esetén (pl.szerszámok, számítástechnikai eszközök, mobiltelefonok, testkamera)

továbbá ha a munkavállaló szándékos vagy súlyos gondatlan kötelezettségszegő magatartásával okozza a kárt.

A támogatás mértéke: legfeljebb a kiszabott kártérítés összege, amely naptári évente a 200.000 Ft-ot, azaz a kettőszázezer forintot nem haladhatja meg több esetben történő kiszabása esetén sem.

A támogatás elszámolására és kifizetésére az 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról 1. számú mellékletének 3.3. pontja által szabályozottakat alkalmazni kell, mely szerint: adómentes a munkavállalói-érdekképviselői szervezet által magánszemélynek pénzben történő juttatás esetén legfeljebb a minimálbér 50 százalékát meg nem haladó összegben havonta adott támogatás.

A jogosultság feltétele, hogy a tag a VDSzSz Szolidaritás Alapszabályának II.4.2. pontja alapján a tagdíjfizetési kötelezettségének folyamatosan eleget tesz és az esemény bekövetkeztéig legalább három havi tagsági jogviszonnal rendelkezik, továbbá a munkáltatói eljárás során igénybe vette a szakszervezet tisztségviselőjének a képviselőt.

A támogatást a „Kártérítési támogatást kérő lap” benyújtásával kell igényelni, amelyhez mellékelni kell a munkáltató kártérítési határozatát vagy annak hitelesített másolatát.

A dokumentumok másolatának hitelesítése a VDSzSz Szolidaritás központjának a titkárságán vagy a területi szervezetek irodáiban történik.

VIII. Házasságkötési támogatás

A VDSzSz Szolidaritás kiemelt figyelmet fordít a családot alapító, vasutas jövedelemmel rendelkező tagjainak a támogatására. A családalapítás nem csupán az egyén érdekét szolgálja, hanem társadalmi érdek.

A házasság és a család az emberi társadalom kezdeteitől fogva a társadalom alapja – ekként ismeri el a család intézményét az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata és számos ország alkotmánya.

A házasság és a család intézményét az Alkotmányunk kiemeli más, hasonló intézmények közül, és ezeknek különleges védelmet biztosít.

Alaptörvényünk L) cikk (1) pontja kimondja, hogy Magyarország védi a házasság intézményét, valamint a családot, mint a nemzet fennmaradásának alapját.

A család fogalma történelmileg összefonódott a házassággal és a gyermekvállalással. Nem véletlen, hogy az Alaptörvény párhuzamosan szól a házasság és a család intézményéről.

A 2011. évi CCXI. törvény a családok védelméről kimondja: „A család Magyarország legfontosabb nemzeti erőforrása. A társadalom alapegységeként a család a nemzet fennmaradásának biztosítója.”

A család létrejöttének biztos alapja a házasság, amely megkülönböztetett megbecsülést érdemel.

A családok védelméről szóló 2011. évi CCXI. törvény rendelkezése alapján a családok védelme és a családok jólétének erősítése az állam, az önkormányzatok, a gazdasági élet szereplőinek valamint a civil szervezeteknek egyaránt feladata.

A VDSzSz Szolidaritás Szociális- és Segélyezési Alapjából támogatást nyújt a házasságot kötő tagja részére.

Támogatás a 2021. október 1-jétől történő házasságkötések esetében nyújtható.

A támogatás mértéke: 20.000 Ft, azaz húszezer forint.

A támogatás elszámolására és kifizetésére az 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról 1. számú mellékletének 3.3. pontja által szabályozottakat kell alkalmazni, mely szerint: adómentes a munkavállalói-érdekképviselői szervezet által magánszemélynek pénzben történő juttatás esetén legfeljebb a minimálbér 50 százalékát meg nem haladó összegben havonta adott támogatás.

A jogosultság feltételei:

1. A tag a VDSzSz Szolidaritás Alapszabályának II.4.2. pontja alapján a tagdíjfizetési kötelezettségének folyamatosan eleget tesz és a házasságkötésének napjáig legalább három havi tagsági jogviszonnal rendelkezik.
2. A nyugdíjasok és az illetmény nélküli szabadságon lévők esetén egyénileg (nem a munkáltatói levonás alapján) megfizetett tagdíjak esetén folyamatos tagságként kell értelmezni, ha az illető a házasságkötést megelőző 3 hónapra a tagdíjat előre megfizette.
3. A támogatást a „Házasságkötési Támogatást kérő lap” benyújtásával kell igényelni, amelyhez mellékelni kell a házassági anyakönyvi kivonat másolatát.
4. Amennyiben a házasságot kötő mindkét fél jogosultsága megállapítható, akkor mindkettőjük részére folyósítható a támogatás.

IX. Támogatás gyermekvállalás esetén

Szakszervezetünk fontos célként tűzte ki a családos, alacsony vasutas jövedelemmel rendelkező, gyermeket vállaló tagjainak a támogatását. A gyermekvállalás nem csupán az egyén érdekét szolgálja, hanem társadalmi érdek.

Alaptörvényünk L) cikk (2) pontja is kimondja, hogy: „Magyarország támogatja a gyermekvállalást.”

A VDSzSz Szolidaritás kiemelt figyelmet fordít a gyermeket vállaló és nevelő tagjai érdekeinek képviseletére. Ennek érdekében szakszervezeti munkánk során a munkáltatóknál működő különböző bizottságokban, üzemi tanácsokban lévő képviselőinken keresztül is hatékonyan közbenjárunk a családos tagjaink megsegítése érdekében.

A MÁV-Csoportnál elfogadott Esélyegyenlőségi terv létrejöttében is kiemelkedő szerepe volt a szakszervezetnek. A hátrányos helyzetű csoportoknál külön kiemelve a családos, legalább egy gyermeket nevelő valamint a gyermekgondozás miatt távollévő munkavállalók támogatását.

A VDSzSz Szolidaritás Szociális- és Segélyezési Alapjából támogatni kívánja a gyermeket vállaló, alacsony jövedelemmel rendelkező tagjait.

A gyermekvállalás a vasutas családok többségének nagy anyagi megterhelést jelent, mivel alacsony jövedelemmel rendelkeznek, a családban megnő az eltartottak száma és az anya

keresete már a szülést megelőzően jelentősen csökkenhet a táppénzes állományba kerülés miatt. A gyermek gondozása okán kapott ellátások is jelentősen elmaradhatnak a korábbi jövedelemtől, ami tovább nehezíti a családok megélhetését. A gyermek születésével kapcsolatosan felmerülő kiadások is jelentős terheket rónak a családokra, amelynek következtében kevesebben vállalnak gyermeket.

A VDSzSz Szolidaritás a tagja részére támogatást nyújt, amennyiben gyermeke születik.

A támogatás a 2017. október 1-jétől történő születések esetében nyújtható.

A támogatás mértéke: 2018. április 30-ig történő születés esetén 10.000 Ft, azaz tízezer forint.

2018. május 1-től 2021. június 30-ig történő születés esetén 20.000 Ft, azaz húszezer forint.

2021. július 1-től történő születés esetében 40.000 Ft, azaz negyvenezer forint.

A támogatás elszámolására és kifizetésére az 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról 1. számú mellékletének 3.3. pontja által szabályozottakat alkalmazni kell, mely szerint: adómentes a munkavállalói-érdekképviselői szervezet által magánszemélynek pénzben történő juttatás esetén legfeljebb a minimálbér 50 százalékát meg nem haladó összegben havonta adott támogatás.

A jogosultság feltételei:

1. A tag a VDSzSz Szolidaritás Alapszabályának II.4.2. pontja alapján a tagdíjfizetési kötelezettségének folyamatosan eleget tesz és a gyermek születésének napjáig legalább kilenc havi tagsági jogviszonnal rendelkezik.
2. A nyugdíjasok és az illetmény nélküli szabadságon lévők esetén egyénileg (nem a munkáltatói levonás alapján) megfizetett tagdíjak esetén folyamatos tagságként kell értelmezni, ha az illető a születést megelőző 9 hónapra a tagdíjat előre megfizette.
3. A támogatást a „Gyermekvállalási támogatást kérő lap” benyújtásával kell igényelni, amelyhez mellékelni kell a gyermek születési anyakönyvi kivonatának másolatát.
4. A támogatás a tag részére akkor állapítható meg, ha a gyermeke részére születési anyakönyvi kivonat kerül kiállításra. Örökbefogadás esetén nem a gyermek születésének az időpontját kell vizsgálni, hanem az örökbefogadásét. Az erről szóló határozat másolatát csatolni kell a kérelemhez.
5. A támogatásra a kérelmező gyermekenként jogosult, ikerszületés esetén gyermekenként kell megállapítani.
6. Amennyiben a gyermeket vállaló anya és apa jogosultsága is megállapítható, akkor mindkettőjük részére folyósítható a támogatás.

X. Betegségi-keresőképtelenségi támogatás

A támogatás elszámolására és kifizetésére az 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról 1. számú mellékletének 3.3. pontja által szabályozottakat kell alkalmazni, mely szerint: adómentes a munkavállalói-érdekképviselői szervezet által magánszemélynek pénzben történő juttatás esetén legfeljebb a minimálbér 50 százalékát meg nem haladó összegben havonta adott támogatás.

A betegség, keresőképtelenség miatt alacsonyabb jövedelemmel rendelkezhet a tag, és a betegség miatt keletkezett kiadások következtében a család nehezebb anyagi helyzetbe kerülhet.

A VDSzSz Szolidaritás tagjai részére támogatást fizet, amennyiben saját betegsége miatt:

1. A tag keresőképtelensége 2021.11.16. és 2021.11.30. napja között kezdődött és folyamatosan meghaladta a 15 naptári napot (legalább 16 nap)

A támogatás összege: 10.000 Ft, azaz tízezer forint.

Naptári évente legfeljebb két alkalommal jogosult igénybe venni a tag, időben nem folyamatos, hanem két különböző időpontban kezdődő keresőképtelenség esetén.

A jogosultság feltételei:

1. A tag a VDSzSz Szolidaritás Alapszabályának II.4.2. pontja alapján a tagdíjfizetési kötelezettségének folyamatosan eleget tesz és az esemény bekövetkeztéig legalább három havi tagsági jogvisztonnyal rendelkezik.
2. A támogatást a „Betegségi-Keresőképtelenségi Támogatást kérő lap” benyújtásával lehet igényelni, amelyhez mellékelni kell a tag saját betegsége, balesete miatt, 15 naptári napot meghaladó (legalább 16 naptári napot elérő) keresőképtelenségét igazoló orvosi igazolást vagy a humán ügyfélszolgálati iroda által kiállított igazolást.
3. Nem jogosult a tag 2021. évre vonatkozóan támogatásra abban az esetben, ha 2020.12.01.-2021.11.16. közötti időszakban a Signal IDUNA Biztosító Zrt-től két alkalommal részesült bármely okú keresőképtelenség után járó szolgáltatásban.

2. A tag keresőképtelensége 2021.12.01. napjától kezdődően 2022.06.30. napjáig folyamatosan elérte a 15 naptári napot (legalább 15 nap) és nem rendelkezik az orvos által kiállított BNO kódot tartalmazó igazolással

A támogatás összege: 10.000 Ft, azaz tízezer forint.

Naptári évente legfeljebb két alkalommal jogosult igénybe venni a tag, időben nem folyamatos, hanem két különböző időpontban kezdődő keresőképtelenség esetén.

A jogosultság feltételei:

1. A tag a VDSzSz Szolidaritás Alapszabályának II.4.2. pontja alapján a tagdíjfizetési kötelezettségének folyamatosan eleget tesz és az esemény bekövetkeztéig legalább három havi tagsági jogvisztonnyal rendelkezik.
2. A támogatást a „Betegségi-Keresőképtelenségi Támogatást kérő lap” benyújtásával lehet igényelni, amelyhez mellékelni kell a tag saját betegsége okán, legalább 15 naptári napot elérő keresőképtelenségét igazoló orvosi igazolást vagy a humán ügyfélszolgálati iroda által kiállított igazolást.
3. Nem jogosult a tag a szakszervezet által ezen pont alapján támogatásra a következő esetekben:

- a.) az igénybejelentés az UNION Biztosító Zrt-től teljesítésre került vagy kerülhet
- b.) a tárgyévben két alkalommal részesült bármely okú keresőképtelenség után járó szolgáltatásban.

3. A tag keresőképtelensége 2022.06.16. napjától kezdődően folyamatosan elérte legalább a 15 naptári napot

3.1. Folyamatosan legalább 15 naptári napot elérő keresőképtelenség esetén

A támogatás összege: 10.000 Ft, azaz tízezer forint.

Naptári évente legfeljebb két alkalommal jogosult igénybe venni a tag, időben nem folyamatos, hanem két különböző időpontban kezdődő saját betegsége miatti keresőképtelensége esetén.

3.2. Folyamatosan legalább 40 naptári nap keresőképtelenség esetén

A támogatás abban az esetben kérelmezhető, ha a keresőképtelenné válás 2022.07.31. napját követően kezdődik.

A támogatás összege: 20.000 Ft, azaz húszezer forint.

Naptári évente legfeljebb egy alkalommal jogosult igénybe venni a tag, amennyiben a saját betegsége miatti keresőképtelensége folyamatosan, legalább 40 naptári napig fennáll, valamint a keresőképtelenség első napja 2022.07.31. napját követően kerül megállapításra.

Egy naptári évben a tag legfeljebb két alkalommal jogosult a 15 naptári napot elérő saját keresőképtelenség után járó támogatásra, vagy egy alkalommal a legalább 40 naptári napot elérő saját keresőképtelensége esetén.

Egy naptári évben a saját keresőképtelenség okán nyújtható támogatás összege maximum 20.000 Ft, azaz húszezer forint.

A 3. pontban szereplő támogatásokra kizárólag az alábbi keresőképtelenségi kódok esetén jogosult a tag: 6 (terhesség-szülés), 8 (egyéb keresőképtelenség), 9 (veszélyeztetett terhesség).

A jogosultság feltételei:

1. A tag a VDSzSz Szolidaritás Alapszabályának II.4.2. pontja alapján a tagdíjfizetési kötelezettségének folyamatosan eleget tesz és az esemény bekövetkeztéig legalább három havi tagsági jogviszonnal rendelkezik.
2. A támogatást a „Betegségi-Keresőképtelenségi Támogatást kérő lap” benyújtásával lehet igényelni, amelyhez mellékelni kell a tagnak a keresőképtelenség első napját is tartalmazó, legalább a 15 naptári napot, vagy a 40 naptári napot elérő saját keresőképtelenségét igazoló orvosi igazolást vagy a humán ügyfélszolgálati iroda által kiállított igazolást.

XI. A segélyek és a támogatás elbírálásának és kifizetésének eljárási rendje

1. Az igény előterjesztését a tagnak a VDSzSz Szolidaritás Területi Szervezeteinél kell megtenni.
A Területi Szervezetek ellenőrzik a tagsági jogviszony feltételeit, az igénybejelentőknek a jelen szabályzatban előírtak szerinti kitöltését, valamint a segélyek és támogatások elbírálásához szükséges dokumentumok, mellékletek meglétét.
Amennyiben adatok pótlására, javítására vagy az igények elbírálásához szükséges dokumentumok hiánypótlására van szükség, akkor felveszik a kapcsolatot a területükhöz tartozó taggal, annak rendezése céljából.
Minden naptári hónap 20 napjáig a hiánytalanul beérkezett igényekről „Adatközlőt” állítanak ki, amelyet az igénybejelentésekkel és annak összes mellékletével szkennelés után a segely@vdszsz.hu e-mail címre megküldik.
2. A „Betegségi-Keresőképtelenségi Támogatás” elbírálása a központi szervezetben történik, amelyeket a területekről a biztositas@vdszsz.hu e-mail címre kell megküldeni.
A többi segély és támogatás elbírálása a Szociális Bizottság hatáskörébe tartozik.
3. Amennyiben a kérelem megfelel a szabályzatban foglalt feltételeknek, a segély és a támogatás a kérelmező által megadott bankszámlára kerül átutalásra.
4. Abban az esetben, ha a Területi Szervezetek által megküldött kérelmek a jogosultsági feltételeknek nem felelnek meg, az elutasításról és annak indokolásáról, illetve a hiánypótlás lehetőségéről és feltételeiről írásban kell tájékoztatni az érintettet.
5. Az elutasított kérelmek ügyében valamint a segélyezéssel kapcsolatban előforduló panaszok kivizsgálásával, a felmerülő vitás helyzetek eldöntésével kapcsolatosan a VDSzSz Szolidaritás Elnökségéhez lehet fordulni panasszal.
6. A segélyezési feladatok ellátása érdekében a VDSzSz Szolidaritás Elnöksége 7 tagú Szociális Bizottságot hozott létre, melyben minden Területi Szervezet egy-egy fő képviselővel rendelkezik.
7. A Szociális Bizottság a tárgyhónap 20. napjáig, a bizottsághoz beérkezett igényeket bírálja el és teljesíti azok kifizetését, kivéve az év utolsó hónapját, amikor december 15-e a határidő.



Halasi Zoltán
elnök